

Анкета оцінки психосоціальних потреб працівників

Мета: виявлення рівня психологічного комфорту, стресових факторів та потреб у підтримці працівників.

Інструкція: відповідайте щиро. Анкета є анонімною.

1. Загальна інформація

1. Ваша категорія:
 - Педагогічний працівник
 - Адміністрація
 - Технічний персонал
2. Стаж роботи:
 - до 5 років
 - 5–10 років
 - понад 10 років

2. Самопочуття та емоційний стан

Оцініть за шкалою від 1 до 5 (1 – дуже низький рівень, 5 – дуже високий):

3. Рівень вашого емоційного виснаження:
 1 2 3 4 5
4. Рівень стресу на роботі:
 1 2 3 4 5
5. Задоволеність роботою:
 1 2 3 4 5

3. Робоче середовище

6. Чи відчуваєте ви підтримку з боку керівництва?
 - Так
 - Частково
 - Ні
7. Чи комфортні умови праці у вашому закладі?
 - Так
 - Частково
 - Ні
8. Основні фактори, що викликають напруження (можна обрати кілька):
 - Велике навантаження
 - Недостатність ресурсів
 - Конфлікти в колективі
 - Небезпека/тривоги
 - Інше: _____

4. Безпека та підтримка

9. Чи відчуваєте ви у безпеці на робочому місці?

- Так
- Частково
- Ні

10. Чи знаєте ви, до кого звернутися у разі психологічної потреби?

- Так
- Ні

11. Якої підтримки вам бракує?

- Психологічної
- Організаційної
- Інформаційної
- Іншої: _____

5. Відкриті запитання

12. Що найбільше впливає на ваш психологічний стан на роботі?

13. Які зміни покращили б ваші умови праці?

Дякуємо за участь!